

Située sur les rives du lac Léman et au pied des Préalpes, la Commune de Montreux compte près de 27'000 habitant-es et jouit d'une réputation internationale grâce à son patrimoine culturel, touristique et événementiel. Elle emploie environ 450 collaboratrices et collaborateurs, œuvrant chaque jour au service de la population, des infrastructures et du développement communal. La Municipalité, souhaitant maintenir un lien fort avec la population, place l'engagement et la motivation de ses collaboratrices et collaborateurs au cœur de son programme de législation. Le Service des Ressources Humaines et Informatique occupe une position stratégique dans cette dynamique, en accompagnant la transformation organisationnelle de la Commune et en pilotant des projets structurants au bénéfice à la fois des collaborateur-ices et de la collectivité.

Dans ce contexte, la Municipalité met aujourd'hui au concours le poste de :

## **Adjoint-e au Chef du Service des Ressources Humaines et Informatique**

### **Votre mission**

Aux côtés du Chef du service RH et Informatique, vous contribuez activement à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie RH de la Commune. Dans un esprit constructif et participatif, vous conduisez une équipe RH de 6 personnes dans son développement et sa structuration, en veillant à garantir la qualité et l'efficacité des prestations. Vous soutenez les projets transversaux en cours, notamment l'implémentation du SIRH, l'harmonisation des processus et la transformation culturelle visant à renforcer le rôle du service RH comme partenaire de référence.

Responsable d'un portefeuille RH dédié, vous apportez une expertise opérationnelle et un soutien de proximité aux managers et aux collaboratrices et collaborateurs. Vous représentez un-e interlocuteur-ice fiable, garant de l'équité et de la cohérence des pratiques. Bras droit du Chef de service, vous êtes impliqué dans les réflexions stratégiques, assumez la suppléance en son absence et contribuez ainsi directement à l'évolution de la fonction RH au sein de la Commune.

### **Votre profil**

Titulaire d'une formation supérieure universitaire ou jugée équivalente, vous disposez d'une expérience confirmée en gestion des ressources humaines, complétée par plusieurs années dans la conduite d'équipe. Vous avez mené avec succès des projets complexes de transformation, qu'il s'agisse de digitalisation, de réorganisation ou d'accompagnement au changement. Vous alliez vision systémique et pragmatisme opérationnel, empathie et courage managérial. Assertif-ve et proactif-ve, vous savez questionner l'existant, proposer des solutions innovantes et impulser une dynamique de changement. Votre leadership et votre capacité à fédérer vous permettent de mobiliser les équipes autour d'une mission commune.

**Lieu de travail** : Montreux

**Entrée en fonction** : à convenir

**Taux d'activité** : 80 - 100%

Si vous vous reconnaissez dans cette description et que ce poste vous enthousiasme, merci d'adresser votre dossier (CV + lettre de motivation) d'ici au **10 octobre 2025** à notre mandataire Artemia Executive par courrier électronique à l'adresse : [candidature@artemia-executive.com](mailto:candidature@artemia-executive.com).